

## Изменения № 2

в Тарифное соглашение между Министерством транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников транспорта и коммуникаций на 2022 – 2025 годы

Внести в Тарифное соглашение между Министерством транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников транспорта и коммуникаций на 2022-2025 годы (далее – Тарифное соглашение) следующие изменения:

в пункте 48:

в подпункте 48.2 слова «три года» заменить словами «пять лет»;

в подпункте 48.3 слова «три (и менее) года» заменить словами «пять (и менее) лет»;

дополнить пункт подпунктами 48.12 – 48.14 следующего содержания:

«48.12. предоставляют дополнительные льготы и гарантии работникам, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию при заключении с ними контракта на максимальный срок;

48.13. устанавливают единовременные выплаты работникам востребованных профессий, заключившим контракт сроком на 5 лет, на условиях и в порядке, предусмотренном в коллективном договоре. Перечень востребованных квалифицированных работников определяется нанимателем совместно с профсоюзной организацией;

48.14. предоставляют беременным женщинам социальный отпуск по беременности и родам на 2 (два) месяца ранее установленного срока при наличии заключения учреждения здравоохранения о переводе на другую более легкую работу, исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, и невозможности предоставления такой работы с сохранением среднего заработка.»;

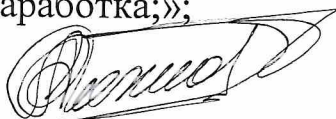
в пункте 54:

подпункт 54.14 изложить в следующей редакции:

«54.14. предоставлять работникам не более трех календарных дней с сохранением среднего заработка в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам, предусмотренным коллективным договором, по каждой из причин;»;

подпункт 54.16 изложить в следующей редакции:

«54.16. предоставлять матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего заработка;»;



дополнить пункт подпунктами 54.25 и 54.26 следующего содержания:

«54.25. согласовывать с профсоюзом характеристики, выдаваемые бывшему работнику, состоявшему на учете в первичной профсоюзной организации, для трудоустройства на работу к новому нанимателю;

54.26. при прохождении диспансеризации освобождать от работы работников:

на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы;

достигших возраста сорока лет, на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы;

достигших общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.»;

пункт 59 дополнить подпунктом 59.5 следующего содержания:

«59.5. устанавливать молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), выпускникам учреждений профессионально-технического и среднего специального образования пониженные нормы выработки до 6 месяцев (в зависимости от сложности производственных процессов).»;

в подпункте 63.2 пункта 63 слова «первичным профсоюзным организациям» заменить словами «профсоюзным организациям.».

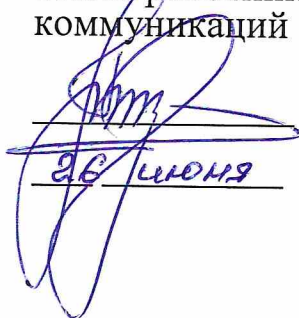
Министр транспорта и  
коммуникаций  
Республики Беларусь



А.А.Ляхнович

26 июня 2024 г.

Председатель  
Белорусского профессионального  
союза работников транспорта и  
коммуникаций



В.Г.Федорович

26 июня 2024 г.